

a) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Nella tabella che segue si riportano le variabili ed i relativi indicatori, elencate per ambito di indagine e fase di percorso coincidente.



Fase del percorso/ area	Variabile	Indicatore
Prima fase : Analisi del curriculum Area 1 : Bagaglio formativo esperienziale acquisito	Esperienze pregresse valutabile per un massimo di 12 mesi	esperienza attinente al progetto maturata presso l'ente
		Esperienza attinente al progetto maturata presso altro ente
		Esperienza NON attinente al progetto maturata presso l'ente
		Esperienza NON attinente al progetto maturata presso altro ente
	Titolo di studio	Titolo di studio posseduto
Seconda fase : colloquio Area 2 : fattori determinanti	Il Servizio Civile	Grado di conoscenza del Servizio Civile
	Settore ed area di intervento	Grado di conoscenza dell'azione dell'ente nel settore ed area di intervento del progetto per il quale si candida
	Progetto scelto	Grado di conoscenza del progetto di servizio civile per il quale si candida
	Conoscenza dell'ente	Grado di conoscenza dell'ente per il quale si candida
	Significatività dell'esperienza	Grado di significatività della pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato
	Flessibilità e Particolari condizioni richieste	Grado di disponibilità del candidato nei confronti di flessibilità e particolari condizioni richieste per l'espletamento del servizio

d) Criteri di selezione

I criteri individuati sono in stretta relazione con la visione complessiva che l'ente ha rispetto al servizio civile:

- un'esperienza aperta a tutti, il più possibile plurale, pertanto si cerca di ridurre, pur riconoscendolo, il vantaggio derivante dal possesso di titoli di alta formazione.
 - un'occasione, anche per chi in situazione di disagio o svantaggio, voglia sperimentare esperienze che ritiene significative, purché orientate alle finalità dell'istituto del servizio civile ed alla crescita del giovane.
-

- l'ente non richiede professionalità specifiche per l'accesso ai progetti di servizio civile perché ritiene che, per quanto professionalizzanti, tali esperienze debbano offrire innanzitutto un'occasione di formazione civica in grado di orientare le scelte dei volontari durante e dopo il servizio civile nell'ottica della costruzione di una società rafforzata nei valori della partecipazione, solidarietà, cittadinanza attiva, all'ambiente etc., ritenendo questa una responsabilità di ogni cittadino.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi rispetto agli indicatori previsti per ciascuna delle variabili prese in considerazione sono indicati nella seguente tabella in relazione ai singoli indicatori e rispettive variabili. La somma dei punteggi ottenuti determina il punteggio con cui il candidato viene inserito in graduatoria.



Fase del percorso/ area di indagine	Variabile	Indicatore	Criteri per l'attribuzione dei valori	Peso percentuale /tot (approssimato per difetto)
Prima fase: Analisi del curriculum Area 1: Bagaglio formativo esperienziale acquisito	Esperienze pregresse valutabile per un massimo di 12 mesi dove ciascun mese (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15gg) corrisponde ad 1 punto ripartito secondo i criteri posti a fianco Punteggio massimo acquisibile pari a 30 punti, calcolabili in base alla sommatoria dei 4 indicatori a fianco	esperienza attinente al progetto maturata presso l'ente	Numero di mesi x 1,00 (E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	30%
		Esperienza attinente al progetto maturata presso altro ente	Numero di mesi x 0,75 (E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	
		Esperienza non attinente al progetto maturata presso l'ente	Numero di mesi x 0,50 (E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	
		Esperienza non attinente al progetto maturata presso altro ente	Numero di mesi x 0,25 (E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	
	Titolo di studio	Titolo di studio posseduto	F Licenza media G Diploma di scuola superiore non attinente H Diploma di scuola superiore attinente I Laurea triennale non attinente	10%

				Laurea triennale attinente	
				Laurea specialistica o del vecchio ordinamento	
	Il Servizio Civile Universale	Grado di conoscenza del Servizio Civile		Range punteggio da attribuire 0-60 (A)	
	Settore ed area di intervento	Grado di conoscenza dell'azione dell'ente nel settore ed area di intervento del progetto per il quale si candida		Range punteggio da attribuire 0-60 (B)	
	Progetto scelto	Grado di conoscenza del progetto di servizio civile per il quale si candida		Range punteggio da attribuire 0-60 (C)	
	Conoscenza dell' ente	Grado di conoscenza dell'ente per il quale si candida		Range punteggio da attribuire 0-60 (D)	
Seconda fase colloquio	Significatività dell' esperienza pregressa	Grado di significatività della pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato		Range punteggio da attribuire 0-60 (E)	
Area 2 fattori determinanti	Flessibilità e Particolari condizioni richieste	Grado di disponibilità del candidato nei confronti di flessibilità e particolari condizioni richieste per l'espletamento del servizio		Range punteggio da attribuire 0-60 (F)	
					60%

Il punteggio massimo acquisibile dell'area 2 sarà di 60 punti e
 calcolato nel seguente modo: $(A+B+C+D+E+F)/6$
 Il candidato sarà considerato idoneo se
 arriverà al punteggio minimo di 36/60 del
 punteggio attribuito in questa fase (colloquio di selezione)

Nella tabella seguente si riportano, in sintesi, le aree di indagine che vengono valutate con il relativo punteggio massimo attraverso la loro valutazione, nonché il peso percentuale sul punteggio totale:

	Area 1: bagaglio formativo ed esperienziale acquisito	Area 2: fattori determinanti - colloquio
Peso assoluto	40/100	60/100
Peso percentuale	40%	60%